

Hand-out gewenst gedrag



Competenties op de kwalificatiekaart

- Kennen gedragscode Scouting Nederland
- Gedragscode kunnen uitleggen aan jeugdleden in relatie tot gedrag/omgangsvormen

Gedragscode Scouting Nederland

Scouting Nederland heeft op basis van de voorbeeld gedragscode een opzet gemaakt voor onze vereniging. De gedragscode is bij het schrijven van deze module nog niet vastgesteld, maar dit komt op de Landelijke Raad op de agenda.

Scouting Nederland vindt een veilige omgeving voor haar (jeugd-)leden belangrijk. Daarom zijn leden verplicht om de gedragscode te onderschrijven en ondertekenen en ernaar te handelen.

1. De (bege)leider zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De (bege)leider gaat zo om met een jeugdlid dat de zijn/haar waardigheid daarvan niet wordt aangetast.
3. De (bege)leider dringt niet verder door in het privéleven van de pupil dan functioneel noodzakelijk is. De begeleider ontvangt de pupil niet bij hem thuis.
4. De (bege)leider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de pupil. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen (bege)leider en pupil tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De (bege)leider raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (bege)leider gaat tijdens kampen, uitjes en activiteiten zeer terughoudend en met respect om met pupillen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De (bege)leider beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de (bege)leider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de (bege)leider in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Hiermee verklaar ik dat ik de gedragscode ken en niet tegen de gedragscode in zal handelen.

Datum en plaats:

Ondertekening lid

Ondertekening bestuur Vereniging

Voorbeeld omgangsregels

Iedereen die de vereniging bezoekt, onderschrijft de doelstellingen en het huishoudelijk reglement van de vereniging. We kennen binnen Scouting geen vastgestelde omgangsregels, maar hieronder staat een aanzet voor dergelijke regels. Hiermee kunnen we het binnen groep of speltak bespreekbaar maken en kunnen we nieuwe leiding duidelijk maken hoe we met elkaar om willen gaan.

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van gelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij het bestuur.

Intimiteit versus seksualiteit

De volgende stap in de training is het gebruik van de gedragscode en de protocollen van Scouting Nederland. Hiervoor legt de trainer eerst het verschil uit tussen intimiteit en seksualiteit.

Intimiteit is:

- Door personen ervaren toenadering van persoonlijk contact.
- Dit kan fysiek zijn (knuffel, aanraking) maar ook geestelijk (goed gesprek, iets persoonlijks vertellen)

Een mens kan NIET zonder intimiteit, het is een onderdeel van het leven zelf.

Seksualiteit is:

- Lichamelijk of geestelijk opgewonden zijn.

Dit kan te maken hebben met intimiteit maar hoeft niet.

Belangrijk

- De gedragscode gaat om alle relaties lid-leiding (ook al is de leiding onder 18).
- Belang van het kind gaat altijd voor.
- Je bent volgens de beroepscode verplicht melding te maken bij het bestuur bij signalering van overtreding van de gedragscode.
- Rol groepsbegeleider/groepsbestuur of door groepsbestuur aangewezen groep is heel belangrijk
- Niet zelf onderzoek gaan doen!!!!!!
- Na dit onderzoek zijn 3 mogelijkheden:
 - Niets aan de hand: goed afsluiten
 - Nog steeds vermoedens maar niets concreets: non-actief (vrijwillig of schorsing)
 - Belang van goede communicatie
 - Bewijs of toegeven: schorsing.
- Bij laatste twee altijd melding naar Landelijk Bureau (zwarte lijst)
- Communicatie is heel belangrijk en voor zover mogelijk zorgen voor openheid: voorkom roddels.