

K = Kennis V = Vaardigheid H = Houding

SCOUTING
SPECIFIEK*Scouting Academy*

- K: Doel K: Uitgangspunten K: Trainingsaanbod (minimaal globale kennis van de inhoud)
- K: Tools voor praktijkbegeleiders (kwalificatiekaarten, functieprofielen, competentieprofielen, teamcompetenties)
- K: De rol en taken van de Praktijkbegeleider kennen K: De rol en taken van de Praktijkcoach kennen

Werken met SOL

- V: Jezelf en anderen kunnen opgeven voor trainingen V: Competenties toekennen V: Een eindkwalificatie aanvragen

OPLEIDEN

Weten hoe mensen leren

- K: Leerstijlen van Kolb V: Mensen adviseren in het soort leren dat bij ze past
- K: Bekend zijn met je eigen leerstijl en de invloed daarvan op je manier van begeleiden

Het leerklimaat: K: Factoren die het leerklimaat beïnvloeden V: Het leerklimaat positief beïnvloeden*Het faciliteren van deskundigheidsbevordering*

- V: Het organiseren van stages, trainingen, workshops en intervisie

BEGELEIDEN

- V: Een TOP opstellen Afspraken SMART formuleren
- V: Mensen stimuleren zichzelf te blijven ontwikkelen H: Zelf de bereidheid hebben jezelf te blijven ontwikkelen
- V: Omgaan met weerstand

Gesprekstechnieken

- V: Open vragen stellen V: Feedback geven V: Luisteren-samenvatten-doorvragen V: Doorvragen zonder oordeel, mening en advies

BEOORDELEN

- H: Professioneel zijn (betrouwbaar en besluitvaardig)
- V: Objectief zijn
- K: Valkuilen van beoordelen kennen
- In staat zijn te beoordelen of iemand voldoet aan het gekwalificeerd niveau
- Een kwalificatiegesprek voorbereiden

Beoordelingsinstrumenten

- K: Portfolio K: Proeve van bekwaamheid K: Observatie K: 360° feedback K: Vraaggesprek K: STARR interview
- V: Het juiste beoordelingsinstrument kiezen